



INFORME

Auditoria de Personal

I NDICE

- Comprensión del contexto organizativo y de RRHH de la empresa a evaluar
 - Análisis de la organización, los puestos y perfiles organizativos de referencia
 - Valoración de puestos
 - Análisis retributivo
 - Análisis de gestión del sistema de relaciones laborales y administración de personal
- Diagnóstico general de competencias de la empresa a evaluar
 - Revisión y diseño de modelo de competencias
 - Proceso de evaluación
- Dimensionamiento
 - Diagnóstico organizativo
 - Aproximación al dimensionamiento de la empresa a evaluar
- Grado de adecuación de las personas con los objetivos de la compañía
 - Identificar carencias formativas del personal (en especial del que tiene responsabilidad)
 - Detectar personas que están mal ubicadas realizando funciones que no dominan ni están preparadas para ejecutarlas
 - Identificar la contribución actual y el potencial y cualificar la adecuación persona-puesto